



نویسنده محترم جناب آقای ابراهیم آریانی قیزقاپان
نویسنده محترم جناب آقای دکتر عادل زاهد بابلان (نویسنده مسئول)
نویسنده محترم جناب آقای دکتر علی خالق خواه
نویسنده محترم جناب آقای دکتر مهدی معینی کیا
اعلام می‌دارد

مقاله ارسالی تحت عنوان «مدلسازی نقش میانجی تعارض شغلی در ارتباط بین جو
اخلاق سازمانی و طفره‌روی مجازی کارکنان دانشگاهی» جهت چاپ در فصلنامه
علمی- پژوهشی مطالعات فرهنگی و ارتباطات مورد تایید قرار گرفته است.

هادی خانپورکی
رئیس دبیر

